

Cirkulärnr: 1996:149
Diariernr: 1996/2726
P-cirknr: 1996-2:40
Nyckelord: Arbetsrätt
Handläggare: Anna Lind
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1996-10-10
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: En arbetsrätt för ökad tillväxt - lagrådsremiss
Bilagor: Lagrådsremiss En arbetsrätt för ökad tillväxt
Svenska kommunförbundets synpunkter på förslag till
lagrådsremiss

Personalpolitik 1996-2:40

Nyckelord: Arbetsrätt

Förhandlingssektionen
Anna Lind

1996-10-10

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

En arbetsrätt för ökad tillväxt - lagrådsremiss

Bakgrund

Den 10 maj 1996 avslutade arbetsrättskommissionen, under Tony Hagströms ledning, sitt arbete med att modernisera arbetsrätten utan att enighet hade kunnat uppnås. Den 28 maj accepterade arbetsmarknadens parter att förhandla om arbetsrätten och regeringen ställde medlare till parternas förhållande.

Förhandlingarna inleddes under sommaren. Den 23 augusti konstaterades att förhandlingarna inte hade givit något resultat. De centrala parterna hade inte kunnat enas kring den nya arbetsrätten.

Den 13 september överlämnade regeringen ett utkast till lagrådsremiss till parterna för synpunkter. Dessa synpunkter presenterades vid en hearing den 23 september.

Svenska Kommunförbundets synpunkter framgår av bilaga och rörde huvudsakligen de delar av förslaget som berörde vikariatsfrågorna. Kommunerna är i egenskap av stora arbetsgivare i behov av vikariatsinstitutet. Även de längre vikariat som svarar mot de lagstadgade ledigheterna behövs.

Kommunförbundet konstaterade i sitt svar att kostnaderna skulle kunna komma att bli stora. Den kostnadsökning som således skulle komma att bli följden av lagändring skulle enligt förbundets uppfattning omfattas av finansieringsprincipen. De extra kostnader kommunerna skulle kunna utsättas för var avvecklingskostnader för den del av personalen som skulle bli övertalig. Den kostnaden skulle kunna beskrivas som en extra uppsägningstid för samtliga vikarier som innehaft vikariat i sammanlagt mer än tre år den senaste femårsperioden. När deras anställningar övergick från att vara vikariat till att bli egentliga sådana enligt lag, skulle de naturligtvis få rätt att tillgo-

doräkna sig all anställningstid i kommunen vid beräkning av uppsägnings-tid. Förbundet gjorde också i sitt svar arbetsmarknadsdepartementet upp-märksamma på att "vikariatsstoppets" konstruktion kan komma att medföra att personer som är anställda tillsvidare i turordningshänseende slås ut av de tidigare vikarierna på grund av att de, vid en övertalighetssituation får rätt att tillgodoräkna sig samtlig anställningstid i kommunen.

Lagrådsremissen

Den 3 oktober överlämnade regeringen den slutliga lagrådsremissen. I vissa delar har regeringen ändrat sitt ursprungliga förslag i enlighet med de påpe-kanden som gjorts i Kommunförbundets svar på utkast till lagrådsremiss.

Förslaget till ändringarna i LAS omfattar följande frågor:

- Utökad rätt för lokala parter att teckna kollektivavtal om avsteg från LAS lokala kollektivavtal.
- Ny form för visstidsanställning, s.k. överenskommen visstidsanställning.
- En bortre gräns för vikariat.
- Förändring av uppsägningstiderna med hänsyn till anställningstid i stället för ålder.
- Företrädesrätt till återanställning under 9 månader i stället för 12.
- Kvalifikationstid för företrädesrätt under 3 år istället för 2.
- Rätt för deltidsanställda att få företräde till anställning på heltid.

Med hänsyn således till vad Kommunförbundet och Landstingsförbundet anfört föreslås lagändringen avseende bortre gräns för vikariat inte att träda i kraft förrän den 1 januari 2000, men då med full retroaktiv verkan.

Däremot medförde de föreslagna förändringarna en skärpning i det avseen-det att vikariatsanställningar som sammanlagt varat mer än tre år under en femårsperiod automatiskt övergår i tillsvidareanställningar. I det tidigare förslaget gällde för vikariat samma princip som tidigare, för övergång till tillsvidareanställning, dvs att arbetstagaren kunde få anställningen förklarad gälla tills vidare enligt 36 § LAS. Nu kommer arbetstagaren att vara anställd tillsvidare den dag vikariatet varat mer än tre år sammanlagt. Detta rubbar inte det förhållande att den som arbetat som vikarie äger rätt att tillgodo-räkna sig all anställningstid i kommunen vid beräkning av plats på turord-ningslista, eller för företrädesrätt till återanställning.

Lagändringarna kommer i övrigt att träda ikraft i enlighet med ursprungs-förslaget dvs 1 januari 1997 och 1 juli 1997 för rätten att via lokala avtal öka det lokala inflytandet över LAS.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Anna Lind

Bilagor

Lagrådsremiss En arbetsrätt för ökad tillväxt

Svenska kommunförbundets synpunkter på förslag till lagrådsremiss