

Cirkulärnr: 1995:82
Diariernr: 1995/1003
P-cirknr: 1995-2:25
Nyckelord: Jämställdhet
Handläggare: Kristina Ossmer
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Datum: 1995-03-31
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Jämställdhetslagen och kartläggning av löneskillnader
9a §, redovisning till 1995-07-01

Personalpolitik 1995-2:25

Nyckelord: Jämställdhet

Förhandlingssektionen
Kristina Ossmer

1995-03-31

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Jämställdhetslagen och kartläggning av löneskillnader 9a §, redovisning till 1995-07-01

Som bekant är och som vi redogjort för bl.a. i cirkulär 1994:116 har Jämställdhetslagen bl.a. tillförts en 9a § samt ett tillägg till 11 §. Arbetsgivaren ska enligt 9 a § "årligen kartlägga förekomsten av löneskillnader mellan kvinnor och män" i skilda typer av arbete och för olika kategorier av arbetstagare. Det nytillkomna stycket i 11 § innebär att i planen "skall också översiktligt redovisas resultatet av den kartläggning som arbetsgivaren skall göra enligt 9 a § samt de åtgärder som motiveras av kartläggningen." En redovisning av hur alla de planerade åtgärderna i jämställdhetsplanen överhuvudtaget genomförts tas in i efterföljande års plan. Eftersom förändringarna i lagen trädde i kraft 1994-07-01 uppfattar vi att redovisningen och nästa års plan från kommunernas sida förväntas vara klar i samband med halvårsskiftet.

Som stöd för arbetet har vi utarbetat en skrift som rör kartläggning av löneskillnader och som heter "Om kartläggning av löneskillnader". Den ingår i serien "Våga sätta lön" och har utarbetats inom förbundet. Skriften har sänts ut till alla kommuner. Ytterligare exemplar kan beställas hos Kommentus litteraturbeställning tfn 08-709 59 90. En skrift om erfarenheter av jämställdhetsplaner i några kommuner arbetar vi med för närvarande. Den ingår i samma serie och beräknas vara klar senare under våren.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Kristina Ossmer