

Cirkulärnr: 1995:199  
Diariernr: 3173/95  
P-cirknr: 2:49  
Nyckelord: HÖK  
Handläggare: Roland Olofsson  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 1995-11-20  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Personalfrågor  
Rubrik: Huvudöverenskommelse om lön och allmänna  
anställningsvillkor med Svenska  
Kommunalarbetareförbundet  
Bilagor: HÖK 95 med bilagor. (Bilaga G till AB 95 utsändes  
separat).  
Redogörelse för ändringar i Allmänna bestämmelser

Personalpolitik: 1995-2:49

Nyckelord: HÖK

*Förhandlingssektionen*  
*Roland Olofsson*

1995-11-20

Kommunstyrelsen

Personalfrågor

## **Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor med Svenska Kommunalarbetareförbundet**

**Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.**

Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor - HÖK 95 - träffades den 20 oktober 1995 med Svenska Kommunalarbetareförbundet.

Överenskommelsen som gäller för tiden 1995-04-01--1998-03-31 omfattar för primärkommunernas del följande:

Förhandlingsprotokoll om HÖK 95 med nedan angivna bilagor:

Löneavtal 95 (HÖK 95 bilaga 1)

Allmänna bestämmelser - AB 95 jämte bilagor (HÖK 95 bilaga 2)

Centrala och lokala protokollsanteckningar (HÖK 95 bilaga 4)

Centrala protokollsanteckningar (HÖK 95 bilaga 5) - gäller mellan de centrala parterna

Kompetensutveckling (HÖK 95 bilaga 6) - gäller mellan de centrala parterna

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor - LOK 95 (HÖK 95 bilaga 7)

## Löneavtal 95

Löneavtal 95 har jämfört med Löneavtal 94 om arbetets i de inledande bestämmelserna. Förändringarna är främst föranledda av den allt större betydelsen som de lönepolitiska frågorna fått och får i kommunerna.

Fr o m den 1 augusti höjs den fasta kontanta lönen för arbetstagar grupp 1 med 2,4 % dock lägst 350 kronor. Särregler gäller för betingsarbetande städpersonal liksom för ackordsarbetande renhållningsarbetare.

Med giltighet från den 1 januari 1996 genomförs löneöversynsförhandlingar. Utrymmet för dessa förhandlingar består av flera delar. Dels finns ett *allmänt* utrymme per arbetstagarorganisation om 2,8 % dock lägst 380 kronor, dels ett utrymme *per arbetstagarorganisation och kvinna* om 1,3 %. Härutöver kan under året även *verksamhetsutrymmet* (se vidare vad som anges nedan) helt eller delvis utnyttjas.

Med giltighet från den 1 januari 1997 genomförs löneöversynsförhandlingar. Utrymmet för dessa förhandlingar består av flera delar. Dels finns ett *allmänt* utrymme om minst 2,9 % dock lägst 405 kronor, dels ett utrymme *per arbetstagarorganisation och kvinna* om 1,0 %. Härutöver kan under året även *verksamhetsutrymmet* helt eller delvis utnyttjas.

De i löneavtalen angivna lägsta lönerna för 18 resp 19-åringar höjs vid tre tillfällen under perioden 1995-08-01, 1996-01-01 och 1997-01-01.

## Verksamhetsutrymme

För avtalsperioden har ett *verksamhetsutrymme* avsatts. Utrymmet skall beräknas som ett gemensamt utrymme om 0,5% för samtliga arbetstagarorganisationer och kan användas för löneåtgärder till arbetstagar över de fackliga gränserna. Det är ytterst arbetsgivaren som bestämmer över utrymmets fördelning på olika åtgärder liksom vem eller vilka individer eller grupper av arbetstagar som skall få del av utrymmet.

Avtalstekniskt har bestämmelserna om verksamhetsutrymmet inarbetats i Löneavtal 95 under § 3 Löneöversynsförhandlingar.

## Allmänna bestämmelser

Vad gäller ändringarna i Allmänna bestämmelser se bilagda redogörelse.

Förbundsstyrelsen rekommenderar kommunen besluta

**att** i anledning av träffad överenskommelse med Svenska Kommunalarbetareförbundet - intill dess lokalt kollektivavtal träffas - för tillämpning i kommunen fr o m 1995-04-01 anta bestämmelser enligt HÖK 95, och

**att** efter framställning från Svenska Kommunalarbetareförbundet teckna lokalt kollektivavtal - HÖK 95 - i enlighet med det centrala förhandlingsprotokollet

**att** uppräknat i lokala överenskommelser upptagna belopp på sätt som förutsätts enligt bilaga 5, avsnitt II Övriga anteckningar, punkt 4.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av samtliga handläggare på förhandlingssektionen. En närmare redogörelse över löneavtalet m m utsänds i kommande cirkulär.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET

Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Roland Olofsson