

Cirkulärnr: 1993:167
Diariernr: 1993:2220
Handläggare: Samtliga handläggare på förhandlingssektionen
Avdsek: KEP Förh
Datum: 1993-11-26
Mottagare: Kommunstyrelsen
Personalfrågor
Rubrik: Befattningssystem kommuner - BSK
Bilagor: Systembeskrivning för BSK
BSK
Överföringslista (lathund) för överföring från BOK CAK
till BSK (2 ex) (endast till personalorganet)

Personalpolitik 1993-2:45

Nyckelord: ÖLA

Handläggare
Samtliga handläggare på
förhandlingssektionen

1993-11-22

Kommunstyrelsen
Personalfrågor

Befattningssystem kommuner - BSK

Härmed översändes Befattningssystem kommuner (BSK) tillsammans med en "lathund", som hjälp vid överföring från nuvarande BOK/CAK till BSK.

SVENSKA KOMMUNFÖRBUNDET
Kommunalekonomi och Personalpolitik
Förhandlingssektionen

Markus Gustafsson

Bilagor:

Systembeskrivning för BSK

BSK

Överföringslista (lathund) för överföring från BOK CAK till BSK (2 ex)
(endast till personalorganet)

Bakgrund

Kommunförbundet samlar en gång om året in statistik för i stort sett samtliga kommunalt anställda. Detta av tre skäl:

- 1) Enligt det statistikavtal som träffats mellan Svenska Kommunförbundet och de fackliga huvudorganisationerna skall partsgemensam lönestatistik produceras för att användas i olika sammanhang, bl a som förhandlingsunderlag.
- 2) En väsentlig del av Svenska Kommunförbundets roll som intressebevakare gentemot t ex staten är att följa den ekonomiska och strukturella utvecklingen i kommunerna.
- 3) Förbundet gör sammanställning av uppgifter till SCB så att varje enskild kommun slipper lämna uppgifter direkt till SCB.

Hittills har de statistiska uppgifterna varit baserade på klassificeringen enligt befattnings-, statistik- och CA-grupper i BOK och CAK. I och med att BOK/CAK upphör att gälla fr o m den 1 januari ersätter från samma datum BSK specialbestämmelserna som underlag för statistikredovisningen.

BSK är ett nytt system för lönestatistik, anpassat till vår sektor utifrån våra egna krav och de krav som ställs på kommunerna från bland andra SCB. Systemet är gemensamt för arbetstagarna i kommunen, oavsett facklig tillhörighet. Det är inte något arbetsvärderingssystem.

Överenskommelse att tillämpa bilagda BSK fr o m den 1 januari 1994 föreligger med alla arbetstagarorganisationer med undantag av Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Läkarförbundet. Frånsett Läkarförbundet är även dessa organisationers befattningstyper med i föreliggande BSK. Vad gäller dessa organisationer är BSK att betrakta som ett "arbetsmaterial", ett förslag på hur en överenskommelse skulle kunna se ut.

Uppbyggnad

Vid uppbyggnaden av BSK har utgångspunkten varit nuvarande befattnings- och statistikgrupper i BOK och CA-grupper i CAK. Avsikten har därvid varit att bygga bort "klätterställningar" i så stor utsträckning som möjligt. Det är således inte något klassificeringssystem utan enbart ett system för att koda befattningar. Systemet är utan materiell reglering. Det är inte uppbyggt efter politisk organisation eller arbetsorganisation. BSK innebär att arbetsuppgift och naturliga yrken klassificeras om de har en viss omfattning och enhetlighet. Eftersom systemet inte innehåller någon materiell reglering är vår avsikt att systemet skall kunna hållas aktuellt och kontinuerligt anpassas till förändringar som sker i den kommunala verksamheten.

Den strukturella uppbyggnaden av BSK framgår av bilaga.

Vissa befattningstyper i BSK är försedda med kortfattade definitioner. Definitionen är överenskommen mellan Kommunförbundet och den SACO-organisation som under 1993 är part för motsvarande befattning i BOK. Någon överenskommelse om definitioner för Kommunal eller TCO föreligger inte. I de fall befattningstyp med definition berör såväl SACO- som TCO-

organisation (t ex socialsekreterare, kod 1 01 03) är definitionen endast överenskommen med berörd SACO-organisation.

BSK:s kollektivavtalsställning

BSK är en bilaga till det statistikavtal som är tecknat mellan de centrala parterna. Detta innebär att BSK inte kan bli föremål för lokal förhandling eller någon form av tvistehantering. Skulle de lokala parterna ha olika uppfattning i samband med inplaceringen på BSK kan centralt samråd ske i enlighet med de bestämmelser som finns intagna i § 6 i Löneavtal 94, HÖK och ÖLA.

Ovanstående innebär att BSK inte är del av det lokala kollektivavtalet.

Något beslut i personalorganet gällande BSK skall därför inte fattas.

Överföringen från BOK/CAK till BSK

Överföringen till BSK skall vara genomförd till den 1 januari 1994. De kommuner som kommer att ha revisionsförhandlingar före årsskiftet kan lämpligen göra överföringen i samband med förhandlingarna. De kommuner som har revisionsförhandlingar efter årsskiftet måste ändå göra överföringen per den 1 januari, antingen i samråd med respektive arbetstagarorganisation eller ensidigt från arbetsgivarens sida.

Med hjälp av "lathunden" bör själva överföringen inte vålla några större problem. Där bara en kod enligt BSK kan komma i fråga kommer överföringen att ske maskinellt för de kommuner som är anslutna till Dialog. De befattningstyper som enligt "lathunden" kan kodas enligt flera alternativ måste kodas manuellt. Då vi inte har kännedom om de enskilda avtal som finns mellan kommuner och andra dataföretag föreslås att kontakt tas med respektive dataföretag för en liknande hantering.

Kodningen

Antalet befattningstyper i BSK är av naturliga skäl starkt begränsade, annan titulatur kan förekomma. Därför är det viktigt att veta att det är arbetsområdet, arbetsuppgifterna som skall styra kodningen, inte titeln.

I definitionerna förekommer vissa ord och uttryck som kan behöva en närmare förklaring:

Med "ansvara för" menas " direkt under nämnd/styrelse ta ansvar för".

Med "svara för" menas "garantera att arbetsuppgifterna blir utförda".

Med "handlägga" menas "själv utföra".

Med "högre teoretisk natur" menas att arbetsgivaren ställer krav på akademisk utbildning.

Prefixet " 1:e" är med några undantag (1:e socialsekreterare, 1:e bibliotekarie, 1:e kock) borttaget.

"Biträdande" och "vice" kodas som den person som biträds, undantag biträdande förvaltningschef.

Kod 2 04 01, biblioteksassistent/filialföreståndare avser arbetstagare med arbetsuppgifter i yttre tjänst.

Kod 4 03 08 biblioteksassistent avser arbetstagare med arbetsuppgifter i inre tjänst.

Kodning enligt 4 02 12 eller 4 02 13 teknisk chef/ teknisk direktör är beroende av de utbildningskrav som arbetsgivaren ställer på befattningshavaren.

Kodning enligt befattningstyp 99, som återfinns i alla underområden, skall användas mycket restriktivt.

Grunden för en framtida bra, tillförlitlig statistik läggs genom en seriös hantering av kodningsarbetet i BSK. Resultatet kommer kommunerna till del bl a genom publikationerna Kommunal personal och Kommunala löner.

Det bör än en gång starkt betonas att i fråga om Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund skall BSK ses som ett förslag på hur en framtida överenskommelse **skulle** kunna komma att se ut. Den exakta utformningen kan inte ske förrän överenskommelse träffas med de båda förbunden om ÖLA 93.